

ЧТО ТАКОЕ ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

КАПРАНОВ А.В.

*Специалист Регионального центра финансовой грамотности
ГАДПО ЛО «ИРО»*

ВСЕ ЗНАЮТ О ДВУХ ФОРМАХ ОБУЧЕНИЯ В ВУЗАХ: БЮДЖЕТНОЙ И ПЛАТНОЙ.

Однако есть еще один вариант – **целевое обучение за счёт будущего работодателя**. Организация оплачивает учёбу, а взамен студент обязуется по окончании вуза несколько лет в ней отработать. В некоторых случаях компании оплачивают своим студентам проезд до места учебы, общежитие, а также поддерживают стипендией.

Прием вузами на целевое обучение проводится в рамках квот, которые для каждого региона определяет Правительство России. Подготовку к поступлению лучше начать за несколько месяцев. Как правило, организации начинают подбирать кандидатов с февраля по апрель.

Между студентом и будущим работодателем заключается договор о целевом обучении. В нем указываются основные условия: на каком факультете и специальности обучается студент, кем он будет трудоустроен после окончания вуза, сколько лет должен будет отработать и т. д.

Будущий работодатель и студент сами договариваются о том, сколько лет будет длиться обязательная отработка после завершения обучения в вузе. Однако законом оговаривается, что **срок трудовой деятельности должен составлять не менее 3 лет.** Соглашение также предусматривает штрафные санкции. *Например, если студент откажется от обязательной отработки, то он должен будет вернуть работодателю деньги, потраченные на обучение.*

Часто объявления о целевом обучении студентов размещают компании с государственным участием: Газпром, Алроса, РЖД, Роскосмос, Росатом и т.д. Кроме того, ставку на возвращение кадров делают различные министерства и ведомства: как федерального, так и регионального уровней.

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ АБИТУРИЕНТЫ МОГУТ ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ТОЛЬКО С ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РОДИТЕЛЕЙ.

Будущий работодатель по закону обязан предоставить место по окончании вуза студенту, который обучался по целевому договору. Невыполнение условий заключенного договора карается компенсацией несостоявшемуся работнику в размере 3-кратной величины начисленной заработной платы в субъекте России.