

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТОЧКА
РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ
внеурочного занятия
для обучающихся 10-11 классов по теме:
«Международный женский день»**

Цель занятия: рассказать о роли женщин в истории Липецкой области и современном обществе

Продолжительность: 10 минут.

Рекомендуемая форма занятия: беседа, обсуждение, работа в группах.

Планируемые результаты занятия в части регионального компонента: формирование системы значимых ценностно-смысловых установок, готовность обучающихся руководствоваться системой позитивных ценностных ориентаций и расширение опыта деятельности на её основе, умения выявлять причинно-следственные, иерархические и другие связи социальных объектов и процессов;

Формирующиеся ценности: созидательный труд

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Международный женский день – праздник благодарности и любви к женщине. Женщина в современном обществе – труженица, мать, воспитатель детей.

В Липецкой области проживают 610 400 женщин – 54% населения. Из них 64% - жительницы городов.

Представительницы «прекрасного пола» работают практически во всех видах экономики. Женский труд преобладает в образовании (84%), здравоохранении и предоставлении социальных услуг (75%), оптовой и розничной торговле (70%). Среди руководителей органов власти и управления всех уровней доля женщин составила 45%.

В сфере предпринимательства заняты 12,6 тысячи женщин, из них 50% возраста 30-45 лет, 26% - 46-55 лет, 11% - молодые женщины до 30 лет.

В рейтинге «100 самых влиятельных людей в Липецкой области» в 2024 году 81 мужчина и 19 женщин. Про политиков говорить не будем, поговорим про женщин в бизнесе, про тех, которые обеспечивают технологическое лидерство нашей страны.

15-е место в рейтинге «100 самых влиятельных людей в Липецкой области» в 2024 году заняла управляющий директор площадки группы НЛМК Татьяна Аверченкова, первая женщина во главе Липецкой (главной) площадки Группы НЛМК.

Ее история не может не вызывать восхищения.

«Я родилась в военной семье, мой отец долго служил на границе с Афганистаном. Когда Советский Союз распался, мы оказались в Германии, а потом здесь, в Липецке. Это не мой родной город, у меня здесь не было ни родственников, ни друзей. Но я привыкла к переездам: мы постоянно меняли школы, я попадала в новый коллектив и завоевывала свое место под солнцем. Думаю, это и определило мою судьбу. Я быстро погружаюсь, мне это интересно», - пишет Татьяна Аверченкова на своей странице на официальном сайте НЛМК.

В НЛМК Татьяна Аверченкова попала случайно, потому что не было альтернатив: только производитель минеральной воды и контора по фасовке макарон, где она пробовала работать студенткой. Но там даже образование было не нужно. Ее старшие товарищи по университету пошли работать в «Стагдок», и она следом.

«В головную компанию тоже попала волею случая: финдиректору НЛМК понадобился человек, и мой руководитель отправил меня на собеседование.

Был День авиации, я собиралась на аэродром, но начальник все-таки уговорил пойти к Галине Александровне Аглямовой. Мы с ней поговорили, и после она сказала про меня: «Хорошая девочка, грамотная. Только голос у нее не командный». Он у меня и сейчас такой. Но, наверное, не это главное», - рассказывает о себе Татьяна Аверченкова.

На должность управляющего директора площадки группы НЛМК Татьяна Аверченкова назначена в 2021 году. При этом, в Группе НЛМК Татьяна Аверченкова проработала 20 лет. Татьяна Аверченкова окончила Липецкий государственный технический университет по направлению «Экономика и управление». С 2001 года она занимала должность директора по контроллингу и руководящие позиции в дирекции по стратегии. С 2016 года занимала позицию вице-президента по операционной эффективности. Под ее руководством была создана производственная система НЛМК, которая стала одним из основных инструментов реализации стратегии Группы НЛМК.