

ГАУДПО ЛО «ИРО»  
от 19.02.2026 №  
121-од\_\_\_\_\_

**Положение  
о региональном клубе директоров образовательных организаций Липецкой  
области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, принципы деятельности, порядок формирования, организационную структуру и механизмы работы регионального Клуба директоров образовательных организаций Липецкой области (далее – Клуб).

1.2. Учредителем и организационно - методической базой Клуба является государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Липецкой области «Институт развития образования» (далее – Институт).

1.3. Клуб является профессионально - общественным объединением руководителей (директоров) образовательных организаций Липецкой области, созданным для обмена опытом, развития управленческих компетенций, решения актуальных проблем регионального образования и укрепления профессионального сообщества.

1.4. Клуб осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21 мая 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области в сфере образования, а также настоящим Положением.

1.5. Деятельность Клуба строится на принципах:

- добровольности участия,
- равноправия и коллегиальности,
- открытости и конструктивности диалога,
- практической ориентированности,
- сочетания профессионального развития и неформального общения,
- взаимной поддержки и корпоративной солидарности.

1.6. Клуб создается без ограничения срока деятельности.

## **2. Цели и задачи Клуба**

2.1. Цель Клуба: Создание единой профессиональной среды для развития управленческого потенциала руководителей образовательных организаций Липецкой области, способствующей повышению качества регионального образования через обмен опытом, совместное обучение и консолидацию усилий.

2.2. Основные задачи Клуба:

- формирование эффективной сети горизонтальных коммуникаций и среды профессионального доверия среди руководителей,
- выявление, экспертиза и тиражирование лучших управленческих и педагогических практик,
- содействие профессиональному росту и адаптации молодых (вновь назначенных) руководителей через институт наставничества,
- организация регулярных тематических мероприятий (не реже одного раза в месяц): заседаний, стратегических сессий, мастер-классов, круглых столов с привлечением экспертов федерального и регионального уровня,
- консолидация экспертного мнения сообщества для выработки совместных предложений и решений по актуальным вопросам развития образования в Липецкой области,
- содействие популяризации достижений образовательных организаций – членов Клуба в профессиональной среде и социуме,
- развитие социального партнерства с бизнес - сообществом, культурными, спортивными учреждениями и общественными организациями региона,
- организация досуговых и корпоративных мероприятий, направленных на укрепление командного духа и неформальных связей.

## **3. Организационная структура Клуба**

3.1. Высшим органом управления является Общее собрание членов Клуба, которое созывается не реже одного раза в год.

3.2. Наблюдательный совет Клуба (далее – НС) является коллегиальным консультативно - совещательным органом, обеспечивающим стратегическое взаимодействие и связь с ключевыми партнерами.

3.2.1. Функции НС:

- определение приоритетных направлений развития Клуба на среднесрочную перспективу,
- экспертное сопровождение ключевых проектов и инициатив Клуба,
- содействие в организации взаимодействия Клуба с министерством образования Липецкой области, органами исполнительной и законодательной власти, ведущими вузами, бизнес-структурами и институтами гражданского общества,
- ходатайство о поддержке инициатив Клуба перед органами власти,
- участие в ключевых мероприятиях Клуба в статусе почетных гостей и спикеров.

### 3.2.2. Состав и формирование:

- НС формируется на основе персональных приглашений, направляемых от имени Учредителя (ГАУДПО ЛО «ИРО») и Правления Клуба.
- в состав НС входят представители органов исполнительной власти Липецкой области, министерства образования Липецкой области, ректората ведущих вузов региона, признанные ветераны педагогического труда, представители крупного бизнеса и общественных организаций.
- количество членов НС – от 5 до 7 человек.
- члены НС осуществляют свою деятельность на общественных началах.

### 3.2.3. Организация работы:

Заседания НС проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Решения НС носят рекомендательный характер.

3.3. Правление Клуба является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом, избираемым общим собранием из числа членов Клуба сроком на 2 года.

- количество членов Правления Клуба- от 5 до 10 человек.

3.3.1. Функции Правления: организация текущей деятельности, подготовка плана работы, формирование повестки заседаний, создание рабочих групп, взаимодействие с Наблюдательным советом и Учредителем.

3.4. Председатель Правления (Координатор Клуба) избирается Правлением из своего состава, представляет Клуб, руководит работой Правления.

3.5. Рабочие (проектные) группы создаются Правлением на временной или постоянной основе для решения конкретных задач и реализации проектов.

## **4. Участники Клуба. Права и обязанности**

4.1. Членами Клуба на добровольной основе являются руководители (директора) образовательных организаций Липецкой области.

4.2. Член Клуба имеет право:

- участвовать во всех мероприятиях, организуемых Клубом,
- избирать и быть избранным в Правление Клуба,
- вносить предложения по всем направлениям деятельности Клуба, в том числе по изменению настоящего Положения.
- получать информационную, методическую и консультационную поддержку от членов Клуба и Учредителя,
- пользоваться инфраструктурой и ресурсами Учредителя для проведения мероприятий Клуба в установленном порядке,
- инициировать создание рабочих групп для реализации проектов.

4.3. Член Клуба обязан:

- соблюдать настоящее Положение и поддерживать цели Клуба,
- активно участвовать в жизни Клуба, делиться профессиональным опытом,
- уважать корпоративную этику и принципы коллегиальности,
- своевременно информировать Правление о невозможности участия в запланированных мероприятиях.

## **5. Основные формы и порядок деятельности**

5.1. Основными форматами деятельности Клуба являются:

- регулярные тематические заседания (профессиональный блок),
- стратегические сессии и проектные мастерские,
- выездные стажировки и «образовательный туризм»,
- встречи с экспертами и представителями власти (формат «открытый диалог»),
- неформальные, досуговые и корпоративные мероприятия (спортивные турниры, интеллектуальные игры, культурные события).

5.2. Информация о деятельности Клуба, его составе, планах работы и решениях размещается в специальном разделе на официальном сайте ГАУДПО ЛО «Институт развития образования» и/или в закрытых каналах коммуникации (мессенджер МАХ).

## **6. Заключительные положения**

6.1. Изменения в настоящее Положение вносятся по решению Общего собрания членов Клуба простым большинством голосов при наличии кворума.

6.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора ГАУДПО ЛО «Институт развития образования».