



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ**

17.06.2021

№ 824

г. Липецк

Об утверждении Дорожной карты
реализации мероприятий Региональной
модели профессионального развития
педагогических работников
Липецкой области

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», с приказом Управления образования и науки Липецкой области от 09.04.2021 №523 «Об утверждении Региональной модели профессионального развития педагогических работников Липецкой области» и в целях обеспечения развития системы профессионального развития педагогических работников Липецкой области на основе эффективных механизмов его управления

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить региональные показатели системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Липецкой области (далее – Региональные показатели) согласно приложению 1.
2. Утвердить Дорожную карту реализации мероприятий Региональной модели профессионального развития педагогических работников Липецкой области (далее – Дорожная карта) согласно приложению 2.
3. Утвердить состав рабочей группы по оценке эффективности реализации Дорожной карты согласно приложению 3.
4. Рекомендовать муниципальным органам управления образованием организовать исполнение мероприятий Дорожной карты в соответствии с планом.

Начальник управления

Л.А. Загеева

Приложение 1

к приказу управления образования и науки Липецкой области «Об утверждении Дорожной карты реализации мероприятий Региональной модели профессионального развития педагогических работников Липецкой области»

Региональные показатели системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Липецкой области

| № | Наличие региональных показателей | | Количественные показатели* | | | | Срок проведения |
|---|--|---|----------------------------|--------|--------|--------|--|
| | Показатель | Индикатор | 2021** | 2022** | 2023** | 2024** | |
| 1 | Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров | 1.1. Доля педагогических работников, принявших участие в мониторинге выявления профессиональных потребностей и дефицитов, в общей численности педагогических работников Липецкой области | 5% | 10% | 12% | 14% | декабрь 2021, далее – ежеквартально нарастающим итогом |
| | | 1.2. Доля образовательных организаций, принявших участие в мониторинге выявления профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников и управленческих кадров, в общем количестве образовательных организаций Липецкой области | 8% | 10% | 12% | 14% | декабрь 2021, далее – ежеквартально нарастающим итогом |

| | | | | | | | |
|---|--|---|-------|-------|-------|-------|---|
| 2 | Стимулирование и поддержка профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров | 2.1. Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров | 2 ед. | 4 ед. | 6 ед. | 8 ед. | декабрь 2021, далее – ежеквартально нарастающим итогом |
| | | 2.2. Доля образовательных организаций Липецкой области, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей), в общем количестве образовательных организаций Липецкой области | 10% | 12% | 14% | 16% | декабрь 2021, далее – ежеквартально нарастающим итогом |
| | | 2.3. Доля педагогических работников, ставших экспертами / тьюторами, в общей численности педагогических работников, участвующих в мониторинге | 20% | 25% | 30% | 35% | июль 2021, далее – ежегодно |
| 3 | Обеспечение эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников | 3.1. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций Липецкой области, прошедших повышение квалификации, в т.ч. в ЦНППМПР, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций Липецкой области | 9% | 10% | 11% | 12% | июнь 2021, далее – ежемесячно и ежегодно нарастающим итогом |

| | | | | | | | |
|---|---|---|-------|--------|--------|--------|---|
| | | <p>3.2. Педагогические работники и управленческие кадры системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования Липецкой области, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, в общей численности педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования Липецкой области</p> | 5% | 6% | 7% | 8% | июнь 2021, далее – ежемесячно и ежегодно нарастающим итогом |
| | | <p>3.3. Количество программ, включенных в Федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования</p> | 5 ед. | 10 ед. | 15 ед. | 20 ед. | декабрь 2021, далее – ежегодно |
| 4 | <p>Построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров</p> | <p>4.1. Доля педагогических работников Липецкой области, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты, в т.ч. в ЦНППМПР, в общей численности педагогических работников Липецкой области</p> | 5% | 10% | 12% | 14% | декабрь 2021, далее – ежеквартально нарастающим итогом |
| | | <p>4.2. Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, в общем количестве школ Липецкой области</p> | 10% | 20% | 22% | 25% | декабрь 2021, далее – ежеквартально нарастающим итогом |

| | | | | | | | |
|---|---|---|-------|-------|-------|-------|--|
| | | 4.3. Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства, в общем количестве школ Липецкой области | 10% | 20% | 22% | 25% | декабрь 2021, далее – ежеквартально нарастающим итогом |
| 5 | Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности | 5.1. Доля педагогических работников Липецкой области, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, в т.ч. в ЦНППМПР, в общей численности педагогических работников Липецкой области | 1% | 2% | 3% | 4% | июнь 2021, далее – ежеквартально нарастающим итогом |
| 6 | Поддержка молодых педагогов | 6.1. Количество проведенных мероприятий регионального уровня для молодых педагогов | 2 ед. | 3 ед. | 4 ед. | 5 ед. | сентябрь 2021, далее – ежегодно |

* Эффективность количественных показателей:

- значения 95% и более - высокий уровень эффективности;
- значения от 80% до 95% - средний уровень эффективности;
- значения менее 80% - низкий уровень эффективности.

** Сведения предоставляются за текущий учебный год.

Приложение 2

к приказу управления образования и науки Липецкой области «Об утверждении Дорожной карты реализации мероприятий Региональной модели профессионального развития педагогических работников Липецкой области»

Дорожная карта реализации мероприятий
Региональной модели профессионального развития педагогических работников Липецкой области

| Мероприятия | Сроки исполнения | Исполнитель | Методы сбора данных |
|---|---------------------------------------|----------------------------|---|
| 1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров | | | |
| 1.1. Доля педагогических работников, принявших участие в мониторинге выявления профессиональных потребностей и дефицитов, в общей численности педагогических работников Липецкой области (1.2. Доля образовательных организаций, принявших участие в мониторинге выявления профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников и управленческих кадров, в общем количестве образовательных организаций Липецкой области) | | | |
| 1.1 Разработка регионального мониторинга по выявлению профессиональных потребностей и дефицитов для педагогических работников | Июль 2021 | ЦНППМПР | Анализ численности педагогических работников, принявших участие в мониторинге |
| 1.2 Формирование групп мониторинга (до 25 человек) | Ежегодно (сентябрь – декабрь 2021) | ЦНППМПР, муниципалитеты | выявления профессиональных потребностей и дефицитов; |
| 1.3 Проведение мониторинга по выявлению профессиональных потребностей и дефицитов для педагогических работников | | | статистическая отчетность |
| 2. Стимулирование и поддержка профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров | | | |
| 2.1. Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров | | | |

| | | | |
|---|----------------------------|--|--|
| 2.1.1. Создание ЦНППМПР | Январь – август 2021 | ЦНППМПР, ГАУДПО ЛО «ИРО» | Приказы; план работы; документальный анализ; аналитическая справка |
| 2.1.2. Открытие ЦНППМПР | Сентябрь 2021 | | |
| 2.1.3. Мероприятия, направленные на обеспечение функционирования ЦНППМПР | Ежегодно | | |
| 2.1.4. Мероприятия по повышению профессионального мастерства работников ЦНППМПР | В течение учебного года | | |
| 2.1.5. Мероприятия по контролю достижения минимальных показателей создания и функционирования ЦНППМПР | Ежегодно | | |
| 2.2. Доля образовательных организаций Липецкой области, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей), в общем количестве образовательных организаций Липецкой области | | | |
| 2.2.1. Организация участия слушателей для прохождения курсов повышения квалификации управленческих команд по программам, включенным в Федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования или по программам ЦНППМ | Ежегодно (сентябрь – июнь) | ЦНППМПР, муниципалитеты, ГАУДПО ЛО «ИРО» | Приказы, информация Академии Министерства Просвещения; аналитическая информация |
| 2.2.2. Анализ результатов обучения управленческих команд по программам, включенным в Федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования или по программам ЦНППМ | | | |
| 2.3. Доля педагогических работников, ставших экспертами / тьюторами, в общей численности педагогических работников, участвующих в мониторинге | | | |
| 2.3.1.Согласование выборки участников на зачисление в экспертное сообщество | Ежегодно (май – сентябрь) | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | Информация ФИС ОКО |

| | | | |
|--|----------------------------|--|--|
| 2.3.2.Проведение процедуры Оценки методической компетенции | | | |
| 2.3.3. Формирование экспертного сообщества | | | |
| 3. Обеспечение эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников | | | |
| 3.1 Доля педагогических работников общеобразовательных организаций Липецкой области, прошедших повышение квалификации, в т.ч. в ЦНППМПР, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций Липецкой области | | | |
| 3.1.1.Разработка курсов повышения квалификации ЦНППМПР | Ежегодно (июнь – август) | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | Информация о численности педагогических работников общеобразовательных организаций Липецкой области, прошедших повышение квалификации по программам, в том числе включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ; статистическая отчетность; приказы |
| 3.1.2.Организация курсов повышения квалификации ЦНППМПР | Ежегодно (сентябрь – июнь) | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | |
| 3.1.3. Формирование групп численностью 25 человек | | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР, муниципалитеты | |
| 3.1.4. Проведение курсов повышения квалификации ЦНППМПР | | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | |
| 3.1.5. Организация повышения квалификации по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ | | | |
| 3.2. Педагогические работники и управленческие кадры системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования Липецкой области, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, в общей численности педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования Липецкой области | | | |
| 3.2.1.Разработка курсов повышения квалификации | Ежегодно (июнь – август) | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | Информация о численности педагогических работников у |
| 3.2.2.Организация курсов повышения квалификации | Ежегодно (сентябрь – июнь) | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | |

| | | | |
|---|--------------------------|--|--|
| 3.2.3. Формирование групп численностью 25 человек | | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР, муниципалитеты | управленческих кадров системы общего, дополнительного |
| 3.2.4. Проведение курсов повышения квалификации | | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | образования детей и профессионального образования, прошедших повышение квалификации по программам, в том числе включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ; статистическая отчетность; приказы |
| 3.3.Количество программ, включенных в Федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования | | | |
| 3.3.1. Разработка образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования | Ежегодно (июнь – август) | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | Информация о количестве программ, включенных в Федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования (Единый федеральный портал дополнительного профессионального педагогического |
| 3.3.2. Внутренняя экспертиза образовательных программ ДППО | | | |
| 3.3.3. Загрузка образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования в Федеральный реестр | | | |

| | | | |
|--|----------------|--|---|
| | | | образования https://dppo.apkpro.ru/ |
| 4. Построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров | | | |
| 4.1. Доля педагогических работников Липецкой области, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты, в т.ч. в ЦНППМПР, в общей численности педагогических работников Липецкой области | | | |
| 4.1.1. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для педагогических работников | Ежегодно | ЦНППМПР | Реестр разработанных индивидуальных образовательных маршрутов; статистическая отчетность |
| 4.1.2. Реализация индивидуальных образовательных маршрутов | | ЦНППМПР | |
| 4.2. Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, в общем количестве школ Липецкой области | | | |
| 4.2.1. Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых, выбор наставников, исходя из запросов аудитории | В течение года | Муниципалитеты, ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | Запрос в общеобразовательные организации; статистическая отчетность; протоколы |
| 4.2.2. Формирование базы наставляемых | | | |
| 4.2.3 Формирование базы наставников | | | |
| 4.2.4. Отбор и обучение наставников | | | |
| 4.2.5. Формирование наставнических пар/групп | | | |
| 4.2.6. Организация работы наставничества | | | |
| 4.2.7. Завершение программы наставничества | | | |
| 4.3. Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства, в общем количестве школ Липецкой области | | | |
| 4.3.1. Обмен опытом между школами | В течение года | ГАУДПО ЛО «ИРО», муниципалитеты | Запрос в общеобразовательные организации; статистическая отчетность; приказы об организации и проведении курсов профессиональной переподготовки; |
| 4.3.2. Создание консультационных пунктов на базе 15 РИП | | ГАУДПО ЛО «ИРО», муниципалитеты | |
| 4.3.3. Стажировки школьных команд | | ГАУДПО ЛО «ИРО», муниципалитеты | |
| 4.3.4. Разработка, организация и проведение курсов повышения квалификации | | ГАУДПО ЛО «ИРО», | |
| 4.3.5. Аудит образовательной деятельности | | ГАУДПО ЛО «ИРО» | |

| | | | |
|---|--------------------------------------|--|--|
| 4.3.6. Диагностика предметной и методической компетентности педагогов | | ГАУДПО ЛО «ИРО» | протоколы; диагностические карты |
| 4.3.7. Включение педагогов в методические сети | | ГАУДПО ЛО «ИРО» | |
| 5. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности | | | |
| 5.1. Доля педагогических работников Липецкой области, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, в т.ч. в ЦНППМПР, в общей численности педагогических работников Липецкой области | | | |
| 5.1.1. Разработка образовательных программ педагогической направленности | В течение года по запросам педагогов | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | Запрос в общеобразовательные организации; статистическая отчетность; приказы об организации и проведении курсов профессиональной переподготовки |
| 5.1.2. Организация курсов профессиональной переподготовки | | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | |
| 5.1.3. Формирование групп численностью 25 человек | | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР, муниципалитеты | |
| 5.1.4. Проведение курсов профессиональной переподготовки | | ГАУДПО ЛО «ИРО», ЦНППМПР | |
| 6. Поддержка молодых педагогов | | | |
| 6.1. Количество проведенных мероприятий регионального уровня для молодых педагогов | | | |
| 6.1.1. Организация и проведение профессиональных конкурсов | Ежегодно (сентябрь – июнь) | Муниципалитеты, ГАУДПО ЛО «ИРО» | Приказы об организации и проведении мероприятий регионального уровня для молодых педагогов; протоколы |
| 6.1.2. Организация и проведение мероприятий в рамках деятельности Ассоциации молодых педагогов (заседания, слеты, семинары, педагогические экскурсии и т.д.) | Ежегодно | | |

Приложение 3

к приказу управления образования и науки Липецкой области «Об утверждении Дорожной карты реализации мероприятий Региональной модели профессионального развития педагогических работников Липецкой области»

Состав рабочей группы по оценке эффективности реализации Дорожной карты реализации мероприятий региональной модели профессионального развития педагогических работников Липецкой области

| | |
|---------------------------------------|---|
| Смольянинов Александр Владимирович | - первый заместитель начальника управления образования и науки Липецкой области |
| Полянский Виктор Вячеславович | - начальник отдела работы с кадрами системы образования управления образования и науки Липецкой области |
| Притужалова Ольга Анатольевна | - и.о. начальника отдела общего образования управления образования и науки Липецкой области |
| Шуйкова Июесса Анатольевна | - ректор ГАУДПО ЛО «ИРО» (по согласованию) |
| Есина Елена Александровна | - проректор по учебно-методической работе ГАУДПО ЛО «ИРО» (по согласованию) |
| Двуреченская Анна Владимировна | - начальник отдела организационно-методической работы обособленного структурного подразделения «ЦНППМПР» ГАУДПО ЛО «ИРО» (по согласованию) |
| Сушкова Анастасия Алексеевна | - заместитель начальника отдела организационно- методической работы обособленного структурного подразделения «ЦНППМПР» ГАУДПО ЛО «ИРО» (по согласованию) |
| Гладких Татьяна Анатольевна | - специалист по УМР ГАУДПО ЛО «ИРО» (по согласованию) |