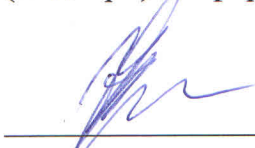


## УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника  
управления - начальник отдела  
государственного контроля  
(надзора) в сфере образования

  
С.Н. Кирина  
« 09 » июля 2021 г.

### Протокол заседания рабочей группы по оценке эффективности реализации мероприятий модели региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Липецкой области

**Председательствовал:** *С.Н. Кирина, заместитель начальника управления –  
начальник отдела государственного контроля (надзора) в сфере образования*

**Присутствовали:**

Азовцев Алексей Андреевич

Заместитель начальника отдела  
работы с кадрами системы  
образования управления  
образования и науки Липецкой  
области

Притужалова  
Ольга Анатольевна

и.о. начальника отдела общего  
образования управления  
образования и науки  
Липецкой области

Шуйкова  
Инесса Анатольевна

ректор ГАУДПО ЛО «ИРО»

Есина  
Елена Александровна

проректор по учебно-методической  
работе ГАУДПО ЛО «ИРО»

Двуреченская  
Анна Владимировна

начальник отдела организационно-  
методической работы обособленного  
структурного подразделения  
«ЦНППМР» ГАУДПО ЛО «ИРО»

Сушкова  
Анастасия Алексеевна

заместитель начальника отдела  
организационно-методической  
работы обособленного структурного  
подразделения «ЦНППМПР»  
ГАУДПО ЛО «ИРО»

### **Выступления по вопросам:**

1. Выявление профессиональных дефицитов у педагогических работников. – *Двуреченская Анна Владимировна, начальник отдела организационно-методической работы обособленного структурного подразделения «ЦНППМПР» ГАУДПО ЛО «ИРО».*
2. Учет индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов. – *Сушкова Анастасия Алексеевна, заместитель начальника отдела организационно-методической работы обособленного структурного подразделения «ЦНППМПР» ГАУДПО ЛО «ИРО».*
3. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности. – *Есина Елена Александровна, проректор по учебно-методической работе ГАУДПО ЛО «ИРО».*
4. Развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников. – *Шуйкова Инесса Анатольевна, ректор ГАУДПО ЛО «ИРО».*
5. Вовлечение педагогов в экспертную деятельность. – *Есина Елена Александровна, проректор по учебно-методической работе ГАУДПО ЛО «ИРО».*
6. Формирование методического актива. – *Двуреченская Анна Владимировна, начальник отдела организационно-методической работы обособленного структурного подразделения «ЦНППМПР» ГАУДПО ЛО «ИРО».*

7. Поддержка молодых педагогов и реализации программ наставничества педагогических работников. – *Шуйкова Инесса Анатольевна, ректор ГАУДПО ЛО «ИРО».*
8. Реализация сетевого взаимодействия педагогов на региональном уровне. – *Есина Елена Александровна, проректор по учебно-методической работе ГАУДПО ЛО «ИРО».*
9. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях региона. – *Азовцев Алексей Андреевич, заместитель начальника отдела работы с кадрами системы образования управления образования и науки Липецкой области*

#### **Рекомендации:**

Отделу организационно-методической работы обособленного структурного подразделения ГАУДПО ЛО «ИРО» «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства» рекомендовать:

- разработать/приобрести методику выявления профессиональных дефицитов педагогических работников;
- провести анализ результатов диагностики по выявлению профессиональных дефицитов у педагогических работников;
- на основе анализа результатов диагностики по выявлению профессиональных дефицитов у педагогических работников разработать предложения по устранению профессиональных дефицитов;
- обновить технологии преподавания и реализации повышения квалификации и профессиональной переподготовки по дополнительным профессиональным программам под влиянием процесса цифровой трансформации;
- эффективно использовать элементы и составляющие цифровой инфраструктуры организаций, реализующих повышение квалификации и



профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам для получения качественных образовательных результатов.

ГАУДПО ЛО «ИРО» рекомендовать:

- разработать программы повышения квалификации и программы по переподготовке в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов;
- организовать и провести образовательные мероприятия для педагогических работников; провести региональные конкурсы профессионального мастерства педагогических работников, в том числе и для молодых педагогов;
- обновить технологии преподавания и реализации повышения квалификации и профессиональной переподготовки по дополнительным профессиональным программам под влиянием процесса цифровой трансформации.

**Протокол вел:**

Начальник отдела

организационно-методической

работы обособленного структурного

подразделения «ЦНППМПР»

ГАУДПО ЛО «ИРО»

*Двуреченская*

А.В. Двуреченская