



Развитие педагога как условие повышения качества образования

С.В.Агибалова, заместитель директора МБОУ СШ №33





Н

**ПРИОБРЕТЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ СТАТУСА
УЧИТЕЛЯ**

М

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ САМОСОХРАНЕНИЕ

ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

Р

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

САМОРЕАЛИЗАЦИЯ

**РЕШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНЫХ
ПРОБЛЕМ**

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ОТ РАБОТЫ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского».
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Липецкий государственный технический университет».
- Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».
- Воронежский институт высоких технологий (ВИВТ).
- Липецкий казачий институт технологий и управления (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)».
- Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования Липецкой области».

2013 - 2015 - инновационная площадка ГАУДПО Липецкой области «Институт развития образования» по теме «Нелинейное построение учебного процесса как важнейшее условие индивидуализации обучения в рамках введения ФГОС».

2015 – 2016 - участник муниципального инновационного проекта системного типа по теме «Проектирование профессионального развития в условиях введения профессионального педагогического стандарта».

2016 - 2020 - региональная инновационная площадка Липецкой области по теме «Корпоративное управление как организационно-методический ресурс реализации ФГОС».

2020-2024 - региональная инновационная площадка
Липецкой области по теме
**«Научно-методическое
пространство образовательной организации
как необходимое условие
профессионального роста педагогических
работников»**



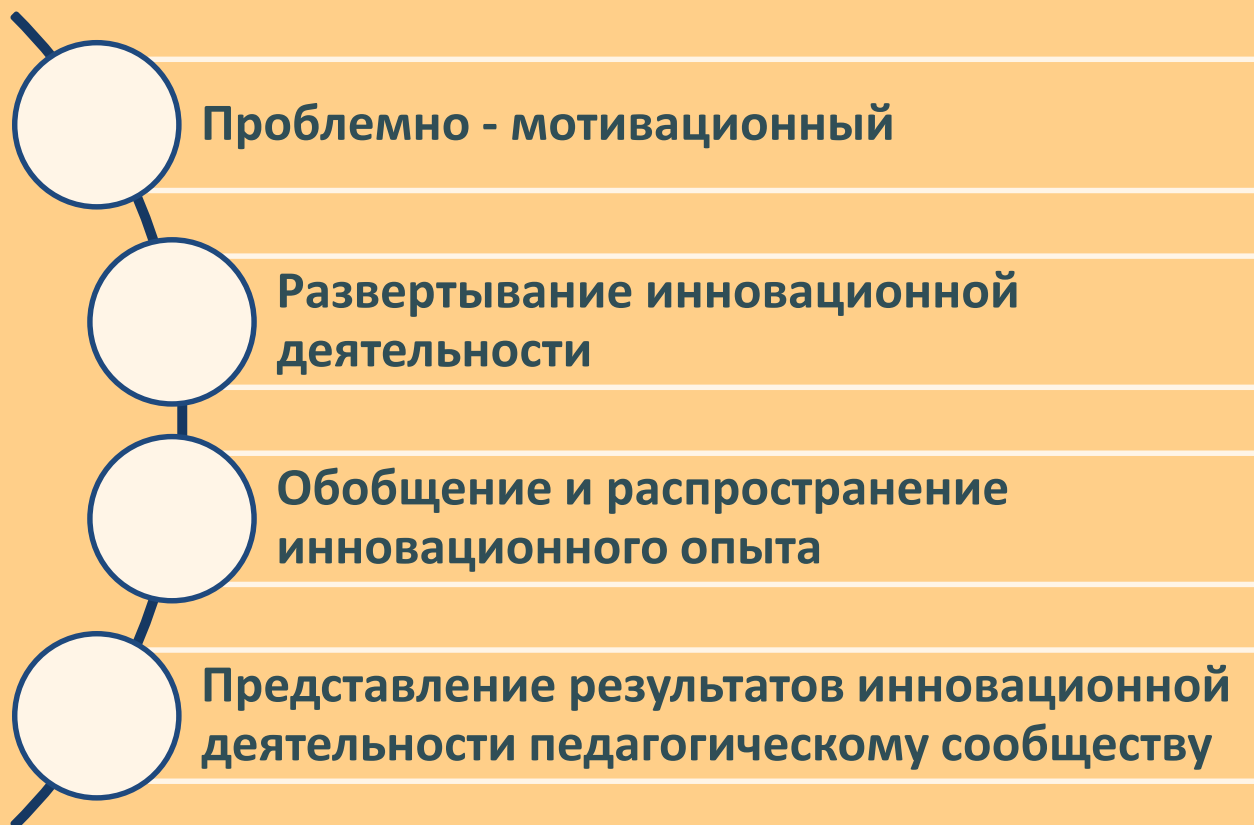
Развитие педагога



Развитие педагога

СОЗДАНИЕ МОТИВИРУЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ

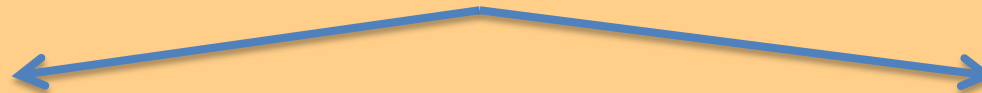
ЭТАПЫ



Преимущества корпоративного обучения

- возможность гибкого реагирования на меняющуюся ситуацию в образовании;
- постоянный характер обучения;
- возможность распространения ценного опыта отдельных учителей школы;
- постоянное повышение квалификации всего коллектива школы;
- оказание непрерывной методической помощи отдельным учителям;
- возможность осуществления не только предметной переподготовки учителей, но и межпредметной.

СОЗДАНИЕ МОТИВИРУЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ

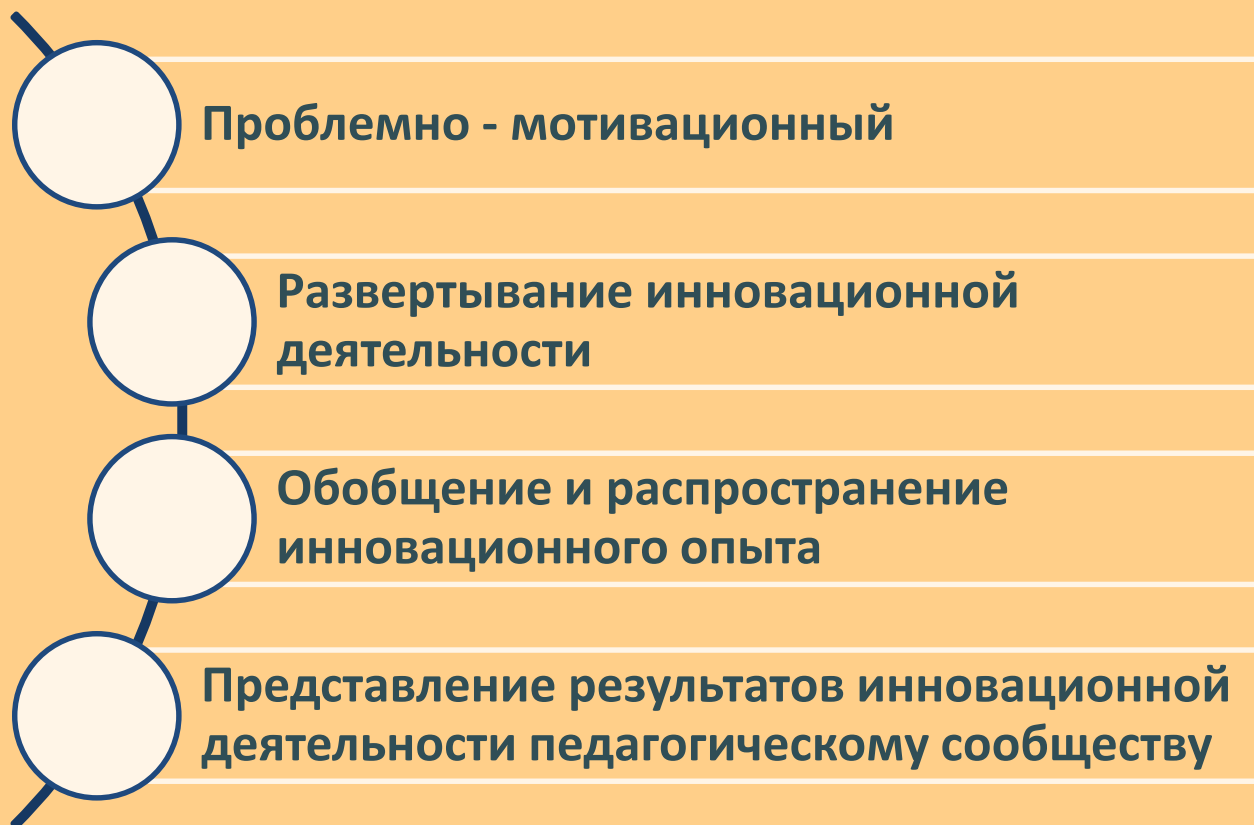


Дистрибутивное обучение:
«Научился сам – научи
других»

**Практика
командообразования:**
сплочение коллектива,
объединенного одной
педагогической задачей

СОЗДАНИЕ МОТИВИРУЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ

ЭТАПЫ



**Научно-методическое пространство образовательной организации как
необходимое условие
профессионального роста педагогических работников**

ПРОЕКТЫ





МБОУ СШ №33 г. Липецка

С 2019 - сотрудничество в рамках долгосрочного Консорциума по развитию школьного инженерно-технологического образования в Российской Федерации с ГБОУ «Инженерно-технологическая школа № 777» Санкт-Петербурга.

С 2019 - участие в реализации региональной программы реализации мероприятия 21 «Повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов» государственной программы Липецкой области «Развитие образования Липецкой области».

С 2020 - соисполнитель в реализации Федерального инновационного проекта по теме «Механизмы сохранения лидирующих позиций РФ в области качества математического образования (Инновационная методическая сеть «Учусь учиться»)» - Ресурсный центр качества математического образования «ПРО100».

С 2020 - участник апробации Целевой модели наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях, проводимой ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» (ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»).

С 2020 - внедрение персонализированной модели образования на школьной цифровой платформе СберКласс.



Развитие педагога как условие повышения качества образования

С.В.Агибалова, заместитель директора МБОУ СШ №33

